



**Comunicato del 9 Agosto 2020**

**ANIEF : LA BARZELLETTA CICLICA DI OGNI ANNO  
IMMISSIONI IN RUOLO ATA E ORGANICI**

Terminati movimenti di mobilità del personale Ata per l'anno scolastico 2020/2021, i posti che si sono resi liberi ovvero i cosiddetti posti vacanti sono **24.920** con un incremento in più pari al 25% rispetto all'anno scolastico 2019/2020. Con la Nota 12598 del 21 maggio 2020 il MI ha trasmesso agli USR schema di decreto Interministeriale e relative tabelle sulle dotazioni organiche (Vedi Nota MI 12598 del 21/05/20 e Schema di decreto Interministeriale).

Gli organici del personale Ata non vanno a coprire il reale fabbisogno considerato che le immissioni in ruolo sono direttamente correlate con il personale collocato a riposo.

La posizione Anief, concernente la determinazione degli organici del personale Ata deve essere stabilita dai carichi di lavoro, appartenenti alcuni di essi in termini di competenze e di Istituto Contrattuale ad altre amministrazioni (vedi Passweb) e non deve essere determinato solo dalla componente del turn over .

Ancora una volta o meglio dire come volevasi dimostrare il Ministero dell'Istruzione ha scaricato al personale di segreteria incombenze che non rientrano nelle proprie competenze come ad esempio GPS, a seguito dell'O.M. 60 del 10 luglio 2020 (art. 8 commi 7-8-9 dell'ordinanza stessa), le Istituzioni Scolastiche, ovvero la categoria degli assistenti amministrativi per l'ennesima volta dovranno valutare le singole domande alla luce dei criteri oggettivi stabiliti nella suddetta ordinanza.

Nella declaratoria del CCNL 2007 del Profilo Professionale recita che l'assistente amministrativo " esegue attività lavorativa richiedente specifica preparazione professionale e capacità di esecuzione delle procedure anche con l'utilizzazione di strumenti di tipo informatico, pure per finalità di catalogazione", e dal relativo inquadramento professionale che colloca gli assistenti amministrativi al IV° Livello, inquadramento che risale tra l'altro all'anno 1976 ed è meramente di impiegato esecutivo e non di impiegato di concetto.

I compiti inerenti al profilo professionale dell'assistente amministrativo è il mero inserimento dei dati a portale Sidi e non hanno compiti di entrare nel merito della valutazione delle domande stesse.

Inoltre nella declaratoria del profilo professionale citata sempre dal medesimo CCNL 2007 si richiede per l'attività lavorativa una specifica preparazione professionale che non stata mai resa possibile da oltre vent'anni a questa parte, sempre per la mancanza dei consueti stanziamenti economici.

Nell'a.s. 2020/2021 è previsto anche un boom assoluto di supplenze, e a questo punto è lecito domandare al MI con quali professionalità si dovrebbero valutare le GPS- GI , visto e considerato che la formazione non è stata mai consentita al personale di ruolo e la valutazione delle graduatorie non è di competenza del profilo professionale "B" degli Assistenti Amministrativi .

**ANIEF** - Associazione Professionale Sindacale

**Sede Legale:** Piazza Don Bosco 1/B, 90143 Palermo - Tel. 091.7098354 Fax 091.6701396

**Segreteria Professionale:** Via del Celso 49, 90134 Palermo - Tel. 091.7098355

Web: [www.anief.org](http://www.anief.org) E-mail: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net)

 **ANIEF Associazione Nazionale Insegnanti E Formatori**



IL Ministero dell'Istruzione ha comunicato che saranno immessi in ruolo **11.323** a decorrere dal 1 settembre 2020. Nel contingente fanno parte gli ex cococo, che sono transitati nei ruoli dello stato da part time a full time.

Inoltre vari AT hanno preparato circolari diramate alle scuole per bandire graduatorie per i facenti funzioni Dsga al fine del conferire incarichi fino alla nomina dell'avente diritto dei Dsga che hanno superato il concorso. Il concorso bandito per Dsga non riuscirà a coprire tutti i posti vacanti e disponibili e quindi si ricorrerà come ogni anno ai tanti bistratti assistenti amministrativi che hanno un diplomuccio per conferire loro un incarico da facente funzione. Ricordiamo che ai facenti funzione non è stata consentita la possibilità di una progressione di carriera come peraltro avviene in tutti i Dicasteri e legiferata dalla L.124/99, dal Dlgs 297/94 art. 557 e dallo stesso art. 48 del CCNL 2007 nonché dal famoso Decreto Brunetta che non ha abolito la progressione di carriera ma che in sostanza ha messo dei paletti.

Da oltre vent'anni il Ministero utilizza a proprio piacimento la categoria dei Facenti Funzione ovviamente quando li fa comodo e altrettanto quando non li fa più comodo provvede a gettarli ovvero a cestinarli .

Non si capisce perché non sia stato possibile emanare un concorso straordinario interno così come è avvenuto per le Nostre DM .

Il prossimo martedì 11 agosto 2020 vi sarà una riunione con il MI per le tabelle di ripartizione per regione e per profilo .